


Dok.nr.:	L01-P01	Dokument:	Udarbejdet af:	BON	
Version:	1	Ledelsessystems politik	Godkendt af:	CHA	
Gældende for:	Hele virksomheden	Godkendt d.:	210623		

Politikken for Chr. Johannsen a/s

Chr. Johannsen a/s er et entreprenørfirma, der agerer som både hoved- og totalentreprenør og udfører jord-, kloak-, beton-, murer- og belægningsarbejder i egenproduktion.

Sundhedsprocesser er højt prioriteret og udføres i overensstemmelse med gældende bekendtgørelser på området.

Alle vores medarbejdere er dækket af en sundhedsforsikring, og vi tager løbende tiltag for at højne sundheden blandt vores medarbejdere. Vi tillægger den mentale sundhed stor værdi, og mener at en stor fællesskabsfølelse blandt medarbejderne blandt andet kan være med til at sikre dette.

Vi lægger stor vægt på, at den enkelte medarbejder får den nødvendige hjælp til at udnytte sit fulde potentiale, bl.a. gennem uddannelse/kurser.

Vi foretager en medarbejdertilfredshedsundersøgelse årligt.

Hos Chr. Johannsen vil vi undgå uheld og skader, og vi lægger stor vægt på at den enkelte medarbejder forstår og samarbejder omkring denne målsætning.

Vi stiller ligeledes krav til vores samarbejdspartnere og involverer disse aktivt i processen om optimering og sikring af arbejdsmiljøet.

Vi har valgt at samarbejde med en Arbejdsmiljørådgiver; Avidenz. Vi har et dedikeret Sikkerhedsudvalg, som løbende arbejder på at forbedre vores arbejdsmiljø.

Miljøkravene til vores branche er noget vi løbende holder os orienteret om.

Vi kontrollerer internt i virksomheden at vi lever op til kravene, og indfører de processer der måtte være nødvendige for at kunne opfylde kravene.

For at begrænse ressourcspild, sørger vi så vidt muligt for, at returnere ikke anvendte materialer fra byggepladser. Materialer, der kan genanvendes, sendes videre.

På vores pladser kildesorterer vi selv.

Hvis dette ikke er muligt, og materialerne skal bortskaffes, gøres dette altid ved at benytte underleverandører til affaldshåndtering, der lever op til gældende krav. Desuden sørger vi for at vores øvrige samarbejdspartnere og underleverandører også overholder gældende lovgivning.

Vi har ved udførelsen af alle vores processer en god intern kommunikation og har stor gavn af vores forskellige kompetencer. For at udnytte denne synergi forpligter vi os til at inddrage medarbejdere og arbejdsmiljø repræsentanter i proces-beslutningerne.

Vi forpligter os til at beskytte miljøet, herunder at forebygge forurening.

I Projekter sikres det, at alle processer udføres miljømæssigt bedst muligt. Det sikres at processerne udføres af personer med de rette kompetencer.

Denne politik danner rammen for virksomhedens kvalitets- og miljø-, og arbejdsmiljø mål.

Vi forpligter os til løbende at gennemføre forbedringer indenfor alle politikens områder og fjerne arbejdsmiljø farer og reducere arbejdsmiljørisici.